ROMANIA – JUDETUL DOLJ

UNITATEA ADMINISTRATIV – TERITORIALĂ COMUNA ORODEL

localitatea Orodel, Str.. Principală, Nr.. 133 ,tel/fax 0251/367538 e-mail orodel@cjdolj.ro

NR...940/30.03.2026.....

PROCES- VERBAL DE AFIŞARE

Incheiat azi ...30.03.2026.....

Susemnata Cărăvan Mariana , secretar general al comunei Orodel judetul Dolj

Am procedat azi la afisarea in dezbatere publica a Proiectului de hotarare a Consiliului Local

Privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului Comunei ORODEL, județul DOLJ conform OUG nr. 7 / 2026 , pentru modificarea şi completarea unor acte normative, precum şi pentru adoptarea unor măsuri pentru creşterea capacităţii financiare a unităţilor administrativ-teritoriale , precum şi modificarea statului de funcţii , la sediul Primariei Orodel si pe site-ul Primariei Orodel http://primariaorodel.ro

Secretar General

Cărăvan Mariana

ROMANIA – JUDETUL DOLJ

UNITATEA ADMINISTRATIV – TERITORIALĂ
COMUNA ORODEL

localitatea Orodel, Str.. Principală, Nr.. 133 ,tel/fax 0251/367538 e-mail orodel@cjdolj.r

NR. 939 / 30.03.2026

ANUNȚ,

Cu privire la „ Proiectul de hotărâre privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului Comunei ORODEL, județul DOLJ conform OUG nr. 7 / 2026, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale , precum și modificarea statului de funcții"

În conformitate cu prevederile art. 7 , alin. (4) din Legea nr. 52/2003 , privind privind transparenta decizionala in administratia publica,

Primăria comunei Orodel anunță , publicul interesat, punerea în consultare publică pentru :

„ Proiectul de hotărâre privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului Comunei ORODEL, județul DOLJ conform OUG nr. 7 / 2026, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale , precum și modificarea statului de funcții"

În perioada **30.03.2026 – 09.04.2026** cetățenii comunei Orodel pot depune în scris atât contestații privind proiectul de hotărâre menționat, cât și propuneri , sugestii sau opinii cu valoare de recomandare privind proiectul de hotărâre supus dezbaterii publice , prin una din următoarele modalități:

- la sediul Primăriei comunei Orodel , în zilele de luni-vineri , între orele 8,30-14,00;
- prin poștă la adresa Primăriei comunei Orodel , srt. Principală, nr. 133, loc. Orodel , județul Dolj;
- pe adresa de mail : primariaorodel@yahoo.ro

Proiectul de hotărâre și materialele întocmite pe marginea acestuia pot fi consultate pe site-ul Primăriei comunei Orodel și la sediul acesteia.

Primar

Vîlcomeanu Jane

PRIMĂRIA ORODEL
JUDEȚUL DOLJ
INTRARE Nr. 4
30.03.2026

ROMÂNIA
JUDEȚUL DOLJ
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI ORODEL
H O T Ă R Â R E

Privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului Comunei ORODEL, județul DOLJ conform OUG nr. 7 / 2026 , pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale , precum și modificarea statului de funcții

Consiliul Local al Comunei Orodel, județul Dolj, întrunit în ședința ..... în data de ..... ,

având în vedere :

- referatul de aprobare al primarului Comunei Orodel – judetul Dolj nr. ..... privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului Comunei ORODEL, județul DOLJ conform OUG nr. 7 / 2026 , pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, precum și actualizarea statului de funcții

- raportul de specialitate întocmit de ..... al comunei nr. .....

- prevederile art. III alin. (2), precum și anexa la OUG nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare

- art. 2 alin. (2) , art. 22, art. 23 li. d), art. 33 din Legea bibliotecilor nr. 334/2002 , republicată , cu modificările și completările ulterioare

- prevederile art. 58-60 , art. 65-67 din Legea nr. 53/2003 privind codul muncii cu modificările și completările ulterioare

- prevederile art 18 alin 6 din Legea nr. 333/2003 privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor cu modificările și completările ulterioare

- prevederile art. XXVII alin. 1) din OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normativa , precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale

- prevederile art. XL alin. (7) lit. a) din OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normativa , precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale

-prevederile art . 518 din OUG 57/2019 privind codul administrativ cu modificările și completările ulterioare

- precum si prevederile art. 129 alin. (2) lit. a), coroborat cu alin. (3) lit. c) ale aceluiasi articol din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

- avizul comisiilor de specialitate al Consiliului Local Orodel

Luând act de adresa Institutia Prefectului , judetul Dolj nr. 3160/2026 ,prin care s-a comunicat unității administrativ-teritoriale Comuna Orodel , județul Dolj numărul maxim de posturi pentru anul 2026, în conformitate cu prevederile pct. 1 din anexa la O.U.G nr. 63/2010, pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice

locale , precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare , cu modificările și completările ulterioare.

Luând in considerare procesul verbal cu privire la consultarea angajatilor inregistrat sub nr. .....

- *faptul ca, înainte de aplicarea reducerii, structura pct. 1 a fost corectata prin: evidențierea distinctă în subordinea Consiliului Local a postului de bibliotecar;*
- *necesitatea menținerii posturilor exceptate de la numărul maxim de posturi, potrivit art. III alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010 , cu modificările și completările ulterioare;*

În temeiul art. 196 alin. (1) lit a) si a art. 139 alin. (1), alin. (3) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, adoptă următoarea

H O T Ă R Â R E :

Art 1. Se aprobă reorganizarea aparatului de specialitate al primarului Comunei Orodel conform prevederilor art. XL alin. 7 lit. a) din OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unitatilor administrativ-teritoriale, respectiv reducerea cu 30% a numarului de posturi prevăzut la pct. 1 din anexa la Ordonanță de urgentă a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, nu trebuie să conducă la depășirea unui procent mai mare de 20% aplicat posturilor ocupate.

Art 2. Anterior aplicării reducerii, se operează următoarea corecție a structurii de personal respectiv postul de bibliotecar , finanțat din bugetul local Capitolul 67.02 , se evidențiază distinct ca serviciu public în subordinea Consiliului Local în cadrul Compartimentului "Bibliotecă Comunală –Cultură" , compartiment existent prin modificarea denumirii Compatimentului "Cultură" și se exclude din numărul maxim de posturi comunicat de institutia prefectului , fiind exceptat potrivit art. III alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010 cu modificările și completările ulterioare;

Art. 3 *Se aprobă desființarea funcție publice de execuție vacante de inspector clasa I în cadrul compartimentului Evidență Agricolă , Cadastru și Fond Funciar , compartimentul Evidență Agricolă , Cadastru și Fond Funciar urmând a funcționa cu două funcții publice de execuție ocupate de inspector clasa I grad profesional asistent și de consilier clasa I grad profesional superior .*

Art. 4 *Se aprobă desființarea funcției publice de execuție ocupate de inspector clasa I în cadrul compartimentului Impozite, taxe locale și relații cu publicul , compartimentul Impozite, taxe locale și relații cu publicul urmând a funcționa cu o funcție publică de execuție ocupată de inspector clasa I , grad profesional principal.*

Art. 5 *Se aprobă desființarea a două posturi de natură contractulă , după cum urmează:*

a) *1 post ocupat funcție contractuală de execuție de paznic din cadrul compartimentului Administrativ.*
b) *1 post ocupat funcție contractuală de execuție de consilier personal al primarului din cadrul compartimentului Consilier personal al primarului*

Art.6. Se aprobă înființarea compartimentului Achiziții publice și Investiții cu o structură de 1 post funcție publică de execuție de consilier achiziții publice ,postul va fi redistribuit din Compartimentul Contabilitate și resurse umane , unde acest post este deja infiintat , fiind temporar vacant , iar compartimentul Contabilitate si resurse umane va ramane cu o structură de un post functie publică de executie de consilier ocupată.

Art.7. Se aprobă înființarea compartimentului Sănătate cu o structură de 1 post funcție contractuală de execuție de asistent medical comunitar , postul va fi redistribuit din Compartimentul Asistență Socială , unde acest post este deja infiintat , fiind ocupat , iar compartimentul Asistență Socială va ramane cu o structură de un post functie publică de executie de consilier ocupată.

Art.8 . Se ia act de modificarea Statului de funcții al aparatului de specialitate al primarului comunei Orodel după cum urmează :

a) la compartimentul Serviciul Voluntar pentru Situații de Urgență , funcția publică de inspector , clasa I , gradul profesional a fost ocupată prin concurs

b) funcția contractuală de execuție din cadrul compartimentului Cultura a devenit vacantă prin încetarea raportului de muncă .

c)în cadrul compartimentului Impozite , taxe locale si relatii cu publicul funcția publică de execuție de inspector clasa I grad profesional asistent s-a transformat în funcțiă publică de execuție de inspector clasa I grad profesional principal prin promovare

d) în cadrul compartimentului Administrativ funcția contractuală de execuție vacantă de muncitor calificat – electromecanic a fost ocupată prin mutare pe post

e) în cadrul compartimentului Administrativ funcția contractuală de execuție guard s-a vacantat prin mutare pe un alt post , si ulterior a fost ocupată prin concurs

f) funcția publică de execuție de consilier clasa I grad profesional asistent temporar vacanta in cadrul compartimentului Contabilitate și Resurse Umane a devenit ocupata prin incetarea suspendarii raportului de serviciu

g) funcția publică de execuție de consilier achiziții publice clasa I grad profesional asistent ocupată in cadrul compartimentului Contabilitate și Resurse Umane a devenit temporar vacantă prin suspendarea raportului de serviciu;

h) funcția de demnitate publică de viceprimar a devenit vacanta prin demisie.

Art.9 . Se aprobă Organigrama si statul de functii al aparatului de specialitate al primarului Comunei Orodel conform anexelor 1-2 la prezenta hotărâre .

Art. 10. Pentru respectarea drepturilor la carieră ale funcționarilor publici și personalului contractual, în vederea aplicării procedurilor legale prevazute de Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare și Legea nr. 53/2003, republicată – Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare, urmare reorganizarii aparatului de specialitate al primarului comunei Orodel , modificările intervenite în structura organizatorică vor fi duse la îndeplinire in termen de minimum 30 de zile de la data adoptării dar nu mai târziu de data de 01 iulie 2026.

Art. 11 Primarul Comunei Orodel , prin aparatul de specialitate: compartimentul contabilitate si resurse umane precum si secretarul general al al comunei vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

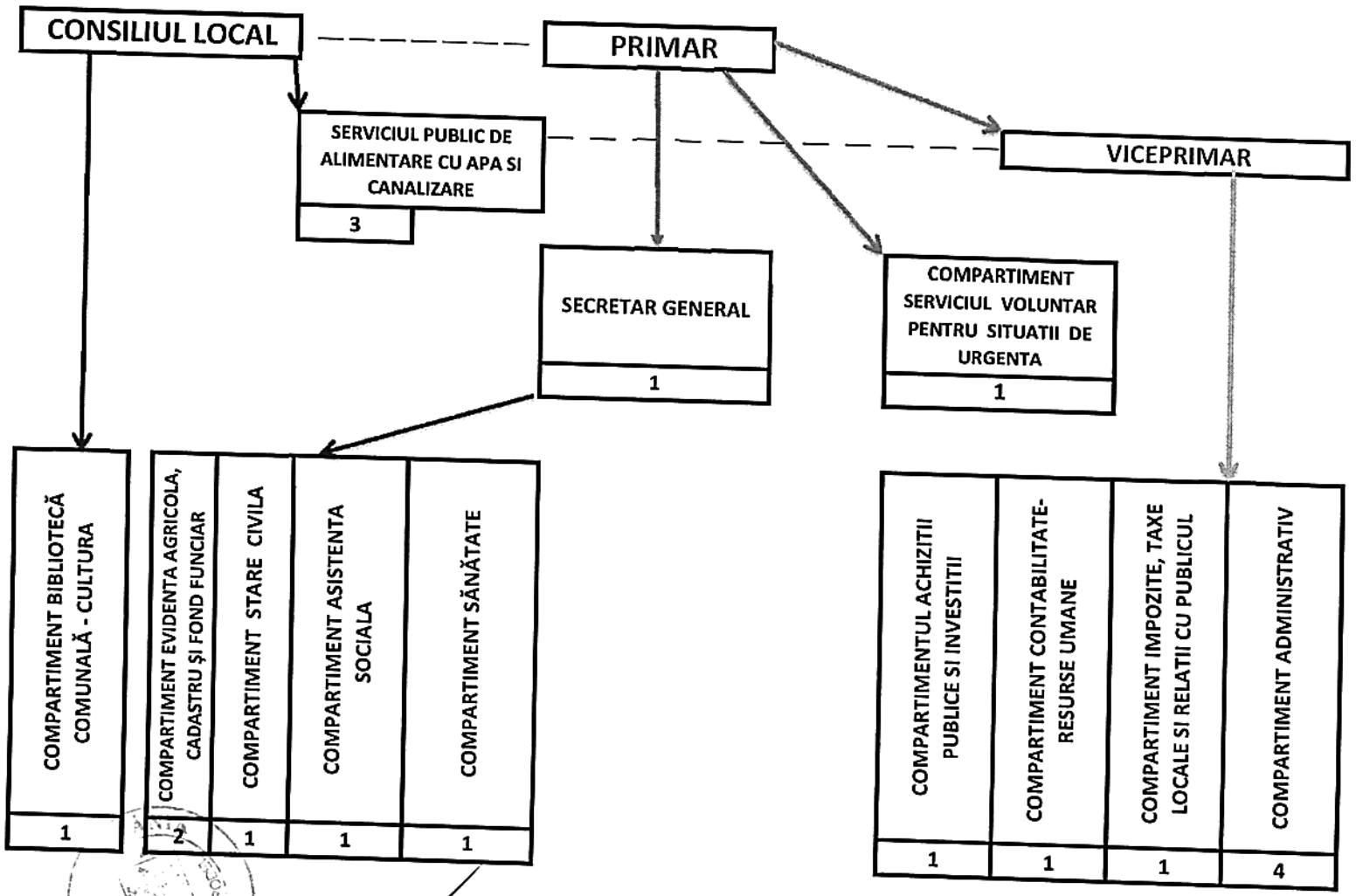
Art. 12 . Prezentul act administrativ se face cunoscut publicului prin afișare la sediul si pe site-ul U.A.T. Comuna Orodel – județul Dolj și se comunică Agentiei Nationale a Functionarilor Publici , Instituției Prefectului – județul Dolj , precum și Directiei .Generale Regionale a Finanțelor Publice Dolj, de către secretarul general al unității administrativ-teritoriale.

INITIATOR
PRIMAR
VÎLCOMEANU JANE

AVIZEAZĂ
Secretar general
Cărăvan Mariana

Anexa 1 la HCL nr.

ORGANIGRAMA
PRIMĂRIEI COMUNEI ORODEL, JUDEȚUL DOLJ



INITIATOR
PRIMAR
VÎLCOMEANU JANE

SECRETAR GENERAL
CĂRĂVAN MARIANA

JUDEȚUL DOLJ
COMUNA DOLJ

PROIECT

ANEXA 2 la HCL .....

STATUL DE FUNCȚII UAT COMUNA ORODEL
AL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI ORODEL

Nr. crt.	OCUPAT/VACANT, TEMPORAR VACANT , dupa caz	Structura	Functia de demnitate publica	Functia publica			Clasa	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Functia contractuala		Treapta profesionala/ grad	Nivelul studiilor	Observatii
				Înalt funcționar public	de conducere*	de executie				de conducere	de executie			
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.	OCUPAT		PRIMAR											
2	VACANT		VICEPRIMAR											
		SECRETAR GENERAL AL UNITATII ADMINISTRATIV TERITORILE												
3.	OCUPAT				SECRETAR GENERAL AL UNITĂȚII ADMINISTRATIV - TERITORIALE				S					
		COMPARTIMENTUL SERVICIUL VOLUNTAR PENTRU SITUAȚII DE URGENȚĂ												
4	OCUPAT					INSPECTOR	I	SUPERIOR	S					
		COMPARTIMENTUL BIBLIOTECĂ COMUNALĂ-CULTURĂ												
5.	VACANT										BIBLIOTECAR	2	M	Exceptat art III al2 OUG 63/2010
		COMPARIMENTUL EVIDENȚĂ AGRICOLĂ ,												

6	OCUPAT					INSPECTOR	I	ASISTENT							
7	OCUPAT					CONSILIER	I	SUPERIOR	S						
		COMPARTIMENTUL STARE CIVILĂ													
8	OCUPAT					INSPECTOR	I	PRINCIPAL	S						
		COMPARTIMENTUL ASISTENTA SOCIALĂ													
9	OCUPAT					CONSILIER	I	PRINCIPAL	S						
		COMPARTIMENT SĂNĂTATE													
10.	OCUPAT										ASISTENT MEDICAL COMUNITAR		PL	Exceptat art III al2 OUG nr. 63/2010	
		COMPARTIMENTUL IMPOZITE , TAXE LOCALE													
11	OCUPAT					INSPECTOR	I	PRINCIPAL	S						
		COMPARTIMENTUL ACHIZIŢII PUBLICE ŞI INVESTIŢII													
12	TEMPORAR VACANT					CONSILIER ACHIZIŢII PUBLICE	I	ASISTENT	S						
		COMPARTIMENTUL CONTABILITATE SI RESURSE UMANE													
13.	OCUPAT					CONSILIER	I	ASISTENT	S						
		COMPARTIMENTUL ADMINISTRATIV													
14.	OCUPAT										ŞOFER INSTITUŢIE		MG		
15.	OCUPAT										ŞOFER MICROBUZ ŞCOLAR		MG		

16	OCUPAT									MUNCITOR CALIFICAT (electromecanic)		MG	
17	OCUPAT									GUARD		MG	

Funcţia Număr posturi	Ocupate	Vacante	Total
Nr. total de demnitari	1	1	2
Nr. total de înalţi funcţionari publici	-	-	-
Nr. total de funcţii publice de conducere	1	0	1
Nr. total de funcţii publice de execuţie	8	0	8
Nr. total de funcţii contractuale de conducere**	-	-	-
Nr. total de funcţii contractuale de execuţie	5	1	6
Nr. total de posturi din cadrul instituţiei/autorităţii publice	15	2	17
Nr total de posturi potrivit art. III alin. (2) din O.U.G. Nr. 63/2010 pentru modificarea şi completarea Legii nr. 273/2006 privind finanţele publice locale, precum şi pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările şi completările ulterioare	1	1	2
Număr total de posturi conform pct .1-6 la OUG 63/2010	14	1	15

Primar
Vîlcomeanu Jane

Secretar General
Cărăvan Mariana

ROMÂNIA
JUDETUL DOLJ
COMUNA ORODEL
NR.27/30.03.2026

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului Comunei ORODEL ,judetul DOLJ conform O.U.G. nr. 7 / 2026 , pentru modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru adoptarea unor masuri pentru cresterea capacitatii financiare a unitatiloradministrativ-teritoriale, precum si modificarea statului de funcții

I. Preambul

In conformitate art. XL din OUG nr. 7/2026 pentru modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru adoptarea unor masuri pentru cresterea capacitatii financiare a unitatilor administrativ-teritoriale

Art. XL. — (1) Incepand cu data intrarii in vigoare a prezentei ordonante de urgenta, numarul maxim al posturilor corespunzator fiecarei unitati/subdiviziuni administrativ- teritoriale, stabilit pentru anul 2025 potrivit art. III alin. (81) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea si completarea Legii nr. 273/2006 privind finantele publice locale, precum si pentru stabilirea unor masuri financiare, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 13/2011, cu modificarile si completarile ulterioare, si pct. 1 din anexa la respectiva ordonanta de urgenta, se reduce cu 30%.

(2) In termen de 20 de zile de la intrarea in vigoare a prezentei ordonante de urgenta in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, prefectii comunica numarul maxim de posturi stabilit potrivit prezentei ordonante de urgenta catre fiecare unitate/subdiviziune administrativ-teritoriala. In prealabil stabilirii numarului maxim de posturi, prefectii verifica stabilirea numarului de posturi conform pct. 3 si pct. 4 din anexa la Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea si completarea Legii nr. 273/2006 privind finantele publice locale, precum si pentru stabilirea unor masuri financiare, cu modificarile si completarile ulterioare.

(3) Autoritatile administratiei publice locale au obligatia ca in termen de 30 de zile de la comunicarea numarului maxim de posturi potrivit dispozitiilor alin. (2) sa adopte proiectele de hotarari ale consiliilor locale, respectiv ale consiliilor judetene privind aplicarea noului numar maxim de posturi stabilit de catre institutia prefectului care se comunica si directiilor regionale ale finantelor publice judetene/administratiilor judetene ale finantelor publice.

(6) Reorganizarea aparatului de specialitate al primarului, aparatului de specialitate al consiliului judetean, precum si a institutiilor publice locale infiintate prin hotarari ale autoritatilor deliberative se realizeaza pana cel tarziu la data de 1 iulie 2026.

(7) In aplicarea alin. (1) si (3) autoritatile administratiei publice locale au in vedere urmatoarele reguli:

a) reducerea cu 30% a numarului de posturi prevazut la pct. 1 din anexa la Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 63/2010, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 13/2011, cu modificarile si completarile ulterioare, nu trebuie sa conduca la depasirea unui procent mai mare de 20% aplicat posturilor ocupate;

b) autoritatile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot stabilii ca reducerea de posturi calculata prin aplicarea procentului de 30% la numarul maxim de posturi

stabilit pentru punctul 1 din anexa la Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 63/2010, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 13/2011, cu modificarile si completarile ulterioare, sa fie realizata prin reduceri de posturi la toate punctele din anexa la respectiva ordonanta de urgenta, cu conditia ca prin insumarea posturilor reduse sa se obtina reducerea prevazuta de lege;

c) in anul 2026, in mod temporar, autoritatile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot aproba, cu implementare de la 1 iulie 2026, ca varianta alternativa la reducerea posturilor ocupate prin aplicarea prevederilor lit. a) si/sau b), diminuarea cheltuielilor de personal. Cuantumul diminuarii se determina dupa cum urmeaza:

i) se calculeaza media aritmetica lunara a executiei cheltuielilor de personal realizate in anul 2025 aferente posturilor stabilite pentru punctul 1 din anexa la Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 63/2010, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 13/2011, cu modificarile si completarile ulterioare;

ii) media calculata la lit. i) se imparte la numarul de posturi stabilite pentru punctul 1 din anexa la Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 63/2010, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 13/2011, cu modificarile si completarile ulterioare;

iii) cuantumul calculat la lit. ii) se inmulteste cu numarul posturilor ocupate ce ar trebui desfiintate si cu numarul de luni ramase panala 31 decembrie 2026 calculate de la 90 de zile care incep sa curga de la data intrarii in vigoare a prezentei ordonante de urgenta, perioada pentru care trebuie aplicata masura.

(8) Secretarul general al unitatii/subdiviziunii administrativ- teritoriale transmite institutiei prefectului in termenul prevazut la art. 197 alin. (1) din Ordonanta de urgentaa Guvernului nr. 57/2019, cu modificarile si completarile ulterioare, hotararile autoritatilor deliberative adoptate pentru punerea in aplicare a prevederilor prezentului articol, precum si o nota justificativa detaliata, asumata de catre ordonatorul principal de credite, seful compartimentului financiar-contabil si responsabilul de gestionarea activitatii de resurse umane. Nota cuprinde justificarea optiunii unitatii/subdiviziunii administrativ-teritoriale, precum si calculul impactului financiar al masurilor adoptate.

(11) Unitatile/Subdiviziunile administrativ-teritoriale care au aplicat in anul 2026 prevederile alin. (7) lit. c) trebuie sa ia masuri pana la 31 decembrie 2026, astfel incat incepand cu 1 ianuarie 2027 sa fie respectate prevederile alin. (1) prin aplicarea alin. (7) lit. a) si/sau b).

(12) Pentru reducerea cheltuielilor de personal si incadrarea in numarul maxim de posturi ordonatorii de credite ai bugetelor prevazute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 273/2006 privind finantele publice locale, cu modificarile si completarile ulterioare, pot aplica, in conditiile legii, faraa afecta salariul de baza, urmatoarele modalitati:

a) reducerea numarului de posturi finantate;

b) disponibilizarea de personal, in conditiile prevazute la art. 518 si 519 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare, sau, dupa caz, la art. 58-80 din Legea nr. 52/2003 — Codul muncii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;

c) reducerea nivelului unor sporuri;

d) alte modalitati de reducere a cheltuielilor de personal.

(13) Modalitatile si procedura de reducere a cheltuielilor prevazutala alin. (12) se realizeazacu consultarea organizatiilor sindicale din institutii sau consultarea reprezentantilor salariatilor, dupacaz.

II. Situatia existenta :

Structura aparatului de specialitate al primarului comunei Orodel se prezintă astfel

1. Secretar general – 1 post functie publica de conducere – ocupat
2. Compartiment SVSU – 1 post funcţie publică de execuţie – ocupat
3. Compartiment Cultură – 1 post funcţie contractuală de execuţie – vacant
4. Compartiment Evidenţă Agricolă , Cadastru şi Fond Funciar – 3 posturi funcţii publice

de execuție (din care 1 post funcție publică de execuție vacant)

5. Compartiment Stare Civilă – 1 post funcție publică de execuție - ocupat.
6. Compartiment Asistență Socială – 2 posturi ocupate (din care 1 post asistent medical comunitar – post exceptat conform art. X din OUG nr. 7/2026
7. Compartiment Impozite , Taxe Locale și Relații cu Publicul – 2 posturi funcții publice de execuție ocupate
8. Compartiment contabilitate și Resurse Umane – 2 posturi funcții publice de execuție (din care 1 post consilier achiziții publice – temporar vacant)
9. Compartiment administrativ – 5 posturi functii contractuale de executie ocupate
10. Consilier personal al primarului – 1 post funcție contractuală ocupat

Prin adresa nr. 3160/2026 , Instituția Prefectului , județul Dolj a comunicat pentru UAT comuna Orodel , județul Dolj , numărul maxim de posturi aferent anului 2026

În aplicarea art. XL alin. (1) din OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative , precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale in adresa mentionata se prevede că numărul maxim de posturi stabilit pentru anul 2025 (care era 20) se reduce cu 30%, rezultând :

- un numar de 14 posturi stabilit potrivit pct. 1 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea si completarea Legii nr. 273/2006 privind finantele publice locale, precum si pentru stabilirea unor masuri financiare, cu modificarile si completarile ulterioare
- un numar de 2 posturi adăugate pentru implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile potrivit pct. 4 din anexa la OUG nr. 63/2010 pentru modificarea si completarea Legii nr. 273/2006 privind finantele publice locale, precum si pentru stabilirea unor masuri financiare, cu modificarile si completarile ulterioare

III. Stabilirea posturilor exceptate

Avand in vedere prevederile art. III alin 2 .din OUG nr. 63/2010 asa cum a fost modificat de art X din OUG nr. 7 /2026 pentru modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru adoptarea unor masuri pentru cresterea capacitatii financiare a unitatilor administrativ-teritoriale

„(2) Numarul maxim de posturi prevazut la alin. (1) nu se aplica si capitolului bugetar «Invatamant» finantat din bugetele locale, din capitolul «Cultura» pentru muzee si colectii publice, biblioteci, institutii si companii de spectacole sau concerte, asezaminte culturale, precum si alte institutii publice din domeniul culturii infiintate prin hotarari ale autoritatilor deliberative ale unitatilor administrativ-teritoriale, organizate in temeiul Ordonantei Guvernului nr. 21/2007 privind institutiile si companiile de spectacole sau concerte, precum si desfasurarea activitatii de impresariat artistic, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 353/2007, cu modificarile si completarile ulterioare, Legii muzeelor si colectiilor publice nr. 311/2003, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, Legii bibliotecilor nr. 334/2002, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 118/2006 privind infiintarea, organizarea si desfasurarea activitatii asezamintelor culturale, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 143/2007, cu modificarile si completarile ulterioare, si care functioneaza in subordinea consiliilor locale sau judetene respective, si nici capitolelor bugetare «Sanatate», «Asigurari si asistenta sociala» si «Servicii publice de interes local sau judetean, specializate, cu personalitate juridica, infiintate si organizate in subordinea consiliilor locale sau consiliilor judetene, dupa caz, prin hotarari ale autoritatilor deliberative ale unitatilor administrativ-teritoriale respective», asa cum sunt definite la art. 28 alin. (2) lit. a) din Legea serviciilor comunitare de utilitati publice nr. 51/2006, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, indiferent de sursa de finantare. De asemenea, numarul maxim de posturi prevazut la alin. (1) nu se aplica si serviciilor publice Salvamont de la nivelul unitatilor administrativ-teritoriale”.

Este necesar a se stabili mai intai care sunt posturile exceptate ce nu se regasesc in anexa la OUG nr. 63/2010 . Astfel posturile exceptate sunt urmatoarele :

III.1 Postul de Asistent medical comunitar – funcție contractuală de execuție – ocupat

Postul este infiintat conform prevederilor art III alin 2 raportat la art. 2 alin1 lit a din OUG nr. 162/2008 privind transferul ansamblului de atributii si competente exercitate de Ministerul Sanatatii Publice catre autoritatile administratiei publice locale cu modificarile si completarile ulterioare precum si art. 8 din HG 56/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 162/2008 privind transferul ansamblului de atributii si competente exercitate de Ministerul Sanatatii catre autoritatile administratiei publice locale . In acest sens „ finantarea cheltuielilor pentru asistenti medicali comunitari si mediatorii sanitari se suporta de la bugetul local , dar din sumele tranferate de la bugetul de stat prin bugetul Ministerului Sanatatii " , astfel incat acest post nu se ia in calcul la stabilirea numarului maxim de posturi stabilit art. III alin 2 din O.U.G. nr. 63/2010 , acesta facand parte din familia ocupationala Sanatate ,si fiind platit din capitolul bugetar 66 „ Sănătate" si salarizat conform anexei III la legea 153/2017-familia ocupațională ' Sanatate si asistenta socială"

III.2 Postul de bibliotecar – funcție contractuală de execuție - vacant

Prin modificarea adusa O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea si completarea Legii nr. 273/2006 privind finantele publice locale, precum si pentru stabilirea unor masuri financiare de catre art. X din OUG 7/2026 a fost introdus ca exceptie si capitolul "Cultură" pt. *muzee si colectii publice, biblioteci, ……* " , numai ca în actuala structura a organigramei precum si a statului de functii pentru această functie nu respecta formal in totalitate prevederile Legii nr. 334/2002 privind bibliotecile , republicată , cu modificările și completările ulterioare art. 1 lit. a , art. 2 alin 2, art. 33 .

Desi in mod real acest post deserveste biblioteca comunala ,si este salarizat conform anexei II la Legea 153/2017(familia ocupațională "cultură") si fiind platit din capitolul bugetar 67 " Cultură" este obligatoriu a functiona conform prevederilor art. 33 din lg. Nr. 334/2002 in subordinea consiliului Local, iar in prezent in organigrama se regaseste in subordinea primarului .

Astfel se propune consiliului local al comunei Orodel ca anterior aplicării reducerii, se operează următoarea corecție a structurii de personal respectiv postul de bibliotecar , finanțat din bugetul local Capitolul 67.02 , să fie evidențiat distinct ca serviciu public în subordinea Consiliului Local în cadrul Compartimentului "Biblioteca Comunală –Cultură" , compartiment existent prin modificarea denumirii Compatimentului "Cultură" și se exclude din numărul maxim de posturi comunicat de institutia prefectului , fiind exceptat potrivit art. III alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010 cu modificările și completările ulterioare;

IV . REOGANIZAREA APARATULUI DE SPECIALIATE AL PRIMARULUI COMUNEI ORODEL, JUDEȚUL DOLJ

IV. 1 Desfiintare posturi

Din cele 21 posturi existente la acest moment cele 2 mentionate la pct. III sunt exceptate de la prevederile anexei la O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea si completarea Legii nr. 273/2006 privind finantele publice locale, precum si pentru stabilirea unor masuri financiare cu modificările și completările ulterioare , iar din 19 posturi ramase , 17 posturi sunt ocupate, si 2 posturi sunt vacante (postul de viceprimar si un post functie publica de executie compartiment Evidență Agricolă, Cadastru și Fond Funciar)

Prin reorganizare si reducerea cu 30% a numarului de posturi de la pct. 1 din anexa , ar trebui sa ramana 14 posturi conform pct. 1 din anexa , iar reducerea nu trebuie sa conduca la depasirea unui procent mai mare de 20% aplicat posturilor ocupate, respectiv nu mai mult de 3 posturi ocupate .

Se propune desfiintarea urmatoarelor posturi :

a) **Un post vacant functie publica de executie clasa I in cadrul compartimentului Evidență Agricolă, Cadastru și Fond Funciar :**

Imi motivez propunerea prin faptul că in cadrul acestui compartiment sunt 2 posturi

ocupate care pot indeplini atributiile compartimentului, motivatie care poate fi considerata ca legala si a fost propusă ca masură de reorganizare, în vederea punerii în aplicare a prevederilor art. XL din OUG nr. 7/2026

b) **Un post funcție publică de execuție ocupată de inspector clasa I în cadrul compartimentului Impozite , taxe locale si relatii cu publicul .**
In calitate de inițiator , imi motivez propunerea astfel a fost propusă ca masură de reorganizare, în vederea punerii în aplicare a prevederilor art. XL din OUG nr. 7/2026

c) **Un post funcție contractulă ocupată de paznic din cadrul compartimentului Administrativ**
Ca si initiator imi motivez propunerea : Intrucat , ca urmare a modificarii Legii nr. 333/2003 prin art. XXXI pct. 1 din OUG nr. 7/2026 „ In localitatile rurale care au instalate si utilizeaza sisteme tehnice de supraveghere video, autoritatile administratiei publice locale nu mai au obligatia de a asigura personal de paza." (art. 18 alin. 6), astfel la nivelul comunei Orodel exista instalat si se utilizeaza sisteme tehnice de supravaghere video, în acest sens fiind instalate anterior sisteme de supraveghere, asa cum rezulta din contractul de service si mentenanta nr. 3506/2024 si fost propusă ca masură de reorganizare, în vederea punerii în aplicare a prevederilor art. XL din OUG nr. 7/2026

d) **Un post funcție contractulă ocupată de consilier personal al primarului din cadrul compartimentului Consilier personal al primarului**
Ca si initiator imi motivez propunerea este ca renunt la acest post , nemaifiind necesar in cadrul organigramei. Avand in vedere ca personalul din cadrul cabinetului primarului este numit si eliberat din functie doar pe baza propunerii primarului , iar eliberarea din functie intervine la solicitarea demnitarului (primarului) consider ca propunerea se incadreaza in prevederile legale in vigoare.
Aceasta desfiintare a fost propusă ca masură de reorganizare, în vederea punerii în aplicare a prevederilor art. XL din OUG nr. 7/2026.

Avand in vedere ca prin desfiintarea celor 3 posturi ocupate s-a ajuns la numarul maxim de posturi ocupate ce pot fi desfiintate, nu mai este posibila desfiintarea nici unui post ocupat , iar posturi vacante neexceptate de la aplicarea O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea si completarea Legii nr. 273/2006 privind finantele publice locale, precum si pentru stabilirea unor masuri financiare , cu modificările și completările ulterioare nu mai exista, consider ca sunt indeplinite conditiile legale prevazute O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru adoptarea unor masuri pentru cresterea capacitatii financiare a unitatilor administrativ-teritoriale, in ceea ce priverste reoganizarea aparatului de specialiate .
Mentionez că functia vacantă de demnitate publică de viceprimar nu poate fi desființată

IV 2 Reorganizare compartimentelor de specialitate

IV.2 . a) Pe langa modificarea propusa la pct. III 2 respectiv reoganizarea prin redenumirea compartimentului „ Cultura ", in care se ragaseste postul de bilbliotecar (actualmente vacant) , noua denumire fiind „ Compartiment Biblioteca Comunală Orodel – Cultura "„ si modificarea organigramei in sensul trecerii acestui compartiment in subordinea Consiliului Local în conformitate cu prevederile art. XXVII. din O.U.G nr. 7/2026 pentru modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru adoptarea unor masuri pentru cresterea capacitatii financiare a unitatilor administrativ-

teritoriale „ (1) In organizarea activitatii achizitiilor publice, potrivit Legii nr. 98/2016 privind achizitiile publice,cu modificarile si
completarile ulterioare, institutiile publice infiinteaza, in conditiile legii, un compartiment intern specializat, in care cel putin o persoana sa aibastudii superioare, precum si specializari in domeniul achizitiilor."

Se propune infiinţarea compartimentului Achiziţii publice şi Investiţii care va avea prevazut un post de consilier achizitii publice , postul ve fi redistribuit din Compartimentul Contabilitate si resurse umane , unde acest post este deja infiintat
(temporar vacant – concediu crestere si ingrijirea copilului) , iar compartimentul Contabilitate si resurse umane va ramane cu un post functie publică de executie de consilier.

IV.2 b) Se propune infiinţarea compartimentului „ Sănătate " care va avea prevazut un post funcţie contractuală de execuţie de asistent medical comunitar , postul ve fi redistribuit din Compartimentul „ Asistenţă Socială" , unde acest post este deja infiintat si este ocupat , iar compartimentul „ Asistenţă Socială" va ramane cu un post functie publică de executie de consilier.

Postul a fost infiintat conform prevederilor art III alin 2 raportat la art. 2 alin1 lit a din OUG nr. 162/2008 privind transferul ansamblului de atributii si competente exercitate de Ministerul Sanatatii Publice catre autoritatile administratiei publice locale cu modificarile si completarile ulterioare precum si art. 8 din HG 56/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 162/2008 privind transferul ansamblului de atributii si competente exercitate de Ministerul Sanatatii catre autoritatile administratiei publice locale . In acest sens „ finantarea cheltuielilor pentru asistenti medicali comunitari si mediatorii sanitari se suporta de la bugetul local , dar din sumele tranferate de la bugetul de stat prin bugetul Ministerului Sanatatii " , astfel incat acest post nu se ia in calcul la stabilirea numarului maxim de posturi stabilit art. III alin 2 din O.U.G. nr. 63/2010 , acesta facand parte din familia ocupationala Sanatate ,si fiind platit din capitolul bugetar 66 „ Sănătate" si salarizat conform anexei III la legea 153/2017-familia ocupaţională ' Sanatate si asistenta socială"

V. Fara a avea legatura cu reoganizarea prevazută de OUG nr. 7/2026 pentru modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru adoptarea unor masuri pentru cresterea capacitatii financiare a unitatilor administrativ-teritoriale , intrucat de la ultima modificare/acualizare a statului de functii exista modificari in structura functiilor contractuale si publice . Se va lua act de acestea dupa cum urmeaza:
a) la compartimentul Serviciul Voluntar pentru Situaţii de Urgenţă , funcţia publică de inspector , clasa I , gradul profesional a fost ocupată prin concurs
b) funcţia contractuală de execuţie din cadrul compartimentului Cultura a devenit vacantă prin încetarea raportului de muncă .
c)în cadrul compartimentului Impozite , taxe locale si relatii cu publicul funcţia publică de execuţie de inspector clasa I grad profesional asistent s-a transformat în funcţiă publică de execuţie de inspector clasa I grad profesional principal prin promovare
d) în cadrul compartimentului Administrativ funcţia contractuală de execuţie vacantă de muncitor calificat – electromecanic a fost ocupată prin mutare pe post
e) în cadrul compartimentului Administrativ funcţia contractuală de execuţie guard s-a vacantat prin mutare pe un alt post , si ulterior a fost ocupată prin concurs
f) funcţia publică de execuţie de consilier clasa I grad profesional asistent temporar vacanta in cadrul compartimentului Contabilitate şi Resurse Umane a devenit ocupata prin incetarea suspendarii raportului de serviciu
g) funcţia publică de execuţie de consilier achiziţii publice clasa I grad profesional asistent ocupată in cadrul compartimentului Contabilitate şi Resurse Umane a devenit temporar vacantă prin suspendarea raportului de serviciu;

h) funcția de demnitate publică de viceprimar a devenit vacanta prin demisie.

Având în vedere cele prezentate am initiat si supun spre dezbatere si aprobare consiliului local proiectul de hotarare privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului Comunei ORODEL ,judetul DOLJ conform O.U.G. nr. 7 / 2026 , pentru modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru adoptarea unor masuri pentru cresterea capacitatii financiare a unitatilor administrativ-teritoriale, precum si mofifcarea statului de funcții

P R I M A R,
Vîlcomeanu Jane

ROMANIA
JUDETUL Dolj
COMUNA ORODEL
Nr. 9/30.03.2026

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului Comunei ORODEL ,judetul DOLJ conform O.U.G. nr. 7 / 2026 , pentru modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru adoptarea unor masuri pentru cresterea capacitatii financiare a unitatilor administrativ-teritoriale, precum si actualizarea statului de funcţii

I. Preambul

In conformitate art. XL din OUG nr. 7/2026 pentru modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru adoptarea unor masuri pentru cresterea capacitatii financiare a unitatilor administrativ-teritoriale

Art. XL. — (1) Incepand cu data intrarii in vigoare a prezentei ordonante de urgenta, numarul maxim al posturilor corespunzator fiecarei unitati/subdiviziuni administrativ-teritoriale, stabilit pentru anul 2025 potrivit art. III alin. (81) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea si completarea Legii nr. 273/2006 privind finantele publice locale, precum si pentru stabilirea unor masuri financiare, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 13/2011, cu modificarile si completarile ulterioare, si pct. 1 din anexa la respectiva ordonanta de urgenta, **se reduce cu 30%.**

(2) In termen de 20 de zile de la intrarea in vigoare a prezentei ordonante de urgenta in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, prefectii comunica numarul maxim de posturi stabilit potrivit prezentei ordonante de urgenta catre fiecare unitate/subdiviziune administrativ-teritoriala. In prealabil stabilirii numarului maxim de posturi, prefectii verifica stabilirea numarului de posturi conform pct. 3 si pct. 4 din anexa la Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea si completarea Legii nr. 273/2006 privind finantele publice locale, precum si pentru stabilirea unor masuri financiare, cu modificarile si completarile ulterioare.

(3) Autoritatile administratiei publice locale au obligatia ca in termen de 30 de zile de la comunicarea numarului maxim de posturi potrivit dispozitiilor alin. (2) sa adopte proiectele de hotarari ale consiliilor locale, respectiv ale consiliilor judetene privind aplicarea noului numar maxim de posturi stabilit de catre institutia prefectului care se comunica si directiilor regionale ale finantelor publice judetene/administratiilor judetene ale finantelor publice.

(6) Reorganizarea aparatului de specialitate al primarului, aparatului de specialitate al consiliului judetean, precum si a institutiilor publice locale infiintate prin hotarari ale autoritatilor deliberative se realizeaza pana **cel tarziu la data de 1 iulie 2026.**

(7) In aplicarea alin. (1) si (3) autoritatile administratiei publice locale au in vedere urmatoarele reguli:

a) reducerea cu 30% a numarului de posturi prevazut la pct. 1 din anexa la Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 63/2010, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 13/2011, cu modificarile si completarile ulterioare, nu trebuie sa conduca la depasirea unui **procent mai mare de 20% aplicat posturilor ocupate**;

b) autoritatile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot stabilii ca reducerea de posturi calculata prin aplicarea procentului de 30% la numarul maxim de posturi stabilit pentru punctul 1 din anexa la Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 63/2010, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 13/2011, cu modificarile si completarile ulterioare, sa fie realizata prin reduceri de posturi la toate punctele din anexa la respectiva ordonanta de urgenta, cu conditia ca prin insumarea posturilor reduse sa se obtina reducerea prevazuta de lege;

c) in anul 2026, in mod temporar, autoritatile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot aproba, cu implementare de la 1 iulie 2026, ca varianta alternativa la reducerea posturilor ocupate prin aplicarea prevederilor lit. a) si/sau b), diminuarea cheltuielilor de personal. Cuantumul diminuarii se determina dupa cum urmeaza:

i) se calculeaza media aritmetica lunara a executiei cheltuielilor de personal realizate in anul 2025 aferente posturilor stabilite pentru punctul 1 din anexa la Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 63/2010, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 13/2011, cu modificarile si completarile ulterioare;

ii) media calculata la lit. i) se imparte la numarul de posturi stabilite pentru punctul 1 din anexa la Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 63/2010, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 13/2011, cu modificarile si completarile ulterioare;

iii) cuantumul calculat la lit. ii) se inmulteste cu numarul posturilor ocupate ce ar trebui desfiintate si cu numarul de luni ramase panala 31 decembrie 2026 calculate de la 90 de zile care incep sa curga de la data intrarii in vigoare a prezentei ordonante de urgenta, perioada pentru care trebuie aplicata masura.

(8) Secretarul general al unitatii/subdiviziunii administrativ- teritoriale transmite institutiei prefectului in termenul prevazut la art. 197 alin. (1) din Ordonanta de urgentaa Guvernului nr. 57/2019, cu modificarile si completarile ulterioare, hotararile autoritatilor deliberative adoptate pentru punerea in aplicare a prevederilor prezentului articol, precum si o nota justificativa detaliata, asumata de catre ordonatorul principal de credite, seful compartimentului financiar-contabil si responsabilul de gestionarea activitatii de resurse umane. Nota cuprinde justificarea optiunii unitatii/subdiviziunii administrativ-teritoriale, precum si calculul impactului financiar al masurilor adoptate.

(11) Unitatile/Subdiviziunile administrativ-teritoriale care au aplicat in anul 2026 prevederile alin. (7) lit. c) trebuie sa ia masuri pana la 31 decembrie 2026, astfel incat incepand cu 1 ianuarie 2027 sa fie respectate prevederile alin. (1) prin aplicarea alin. (7) lit. a) si/sau b).

(12) Pentru reducerea cheltuielilor de personal si incadrarea in numarul maxim de posturi ordonatorii de credite ai bugetelor prevazute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 273/2006 privind finantele publice locale, cu modificarile si completarile ulterioare, pot aplica, in conditiile legii, fara a afecta salariul de baza, urmatoarele modalitati:

a) reducerea numarului de posturi finantate;

b) disponibilizarea de personal, in conditiile prevazute la art. 518 si 519 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si

completarile ulterioare, sau, dupa caz, la art. 58-80 din Legea nr. 52/2003 — Codul muncii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;

c) reducerea nivelului unor sporuri;

d) alte modalitati de reducere a cheltuielilor de personal.

(13) Modalitatile si procedura de reducere a cheltuielilor prevazutala alin. (12) se realizeazacu consultarea organizatiilor sindicale din institutii sau consultarea reprezentantilor salariatilor, dupacaz.

II. **Situatia existenta :**

Structura aparatului de specialitate al primarului comunei Orodel se prezintă astfel

1. Secretar general – 1 post functie publica de conducere – ocupat
2. Compartiment SVSU – 1 post funcție publică de execuție – ocupat
3. Compartiment Cultură – 1 post funcție contractuală de execuție – vacant
4. Compartiment Evidență Agricolă , Cadastru și Fond Funciar – 3 posturi funcții publice de execuție (din care 1 post funcție publică de execuție vacant)
5. Compartiment Stare Civilă – 1 post funcție publică de execuție - ocupat.
6. Compartiment Asistență Socială – 2 posturi ocupate (din care 1 post asistent medical comunitar
7. Compartiment Impozite , Taxe Locale și Relații cu Publicul – 2 posturi funcții publice de execuție ocupate
8. Compartiment contabilitate și Resurse Umane – 2 posturi funcții publice de execuție (din care 1 post consilier achiziții publice – temporar vacant)
9. Compartiment administrativ – 5 posturi functii contractuale de executie ocupate
10. Consilier personal al primarului – 1 post funcție contractuală ocupat

Prin adresa nr. 3160/2026 , Instituția Prefectului , județul Dolj a comunicat pentru UAT comuna Orodel , județul Dolj , numărul maxim de posturi aferent anului 2026

În aplicarea art. XL alin. (1) din OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative , precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale in adresa mentionata se prevede că numărul maxim de posturi stabilit pentru anul 2025 (care era 20) se reduce cu 30%, rezultând :

- un numar de 14 posturi stabilit potrivit pct. 1 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea si completarea Legii nr. 273/2006 privind finantele publice locale, precum si pentru stabilirea unor masuri financiare, cu modificarile si completarile ulterioare

- un numar de 2 posturi adăugate pentru implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile potrivit pct. 4 din anexa la OUG nr. 63/2010 pentru modificarea si completarea Legii nr. 273/2006 privind finantele publice locale, precum si pentru stabilirea unor masuri financiare, cu modificarile si completarile ulterioare

III. **Stabilirea posturilor exceptate**

Avand in vedere prevederile art. III alin 2 .din OUG nr. 63/2010 asa cum a fost modificat de art X din OUG nr. 7 /2026 pentru modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru adoptarea unor masuri pentru cresterea capacitatii financiare a unitatilor administrativ-teritoriale

„(2) Numarul maxim de posturi prevazut la alin. (1) nu se aplica si capitolului bugetar «Invatamant» finantat din bugetele locale, din capitolul **«Cultura»** pentru muzee si colectii publice, biblioteci, institutii si companii de spectacole sau concerte, asezaminte culturale, precum si alte institutii publice din domeniul culturii infiintate prin hotarari ale autoritatilor deliberative ale unitatilor administrativ-teritoriale, organizate in temeiul Ordonantei Guvernului nr. 21/2007 privind institutiile si companiile de spectacole sau concerte, precum si desfasurarea activitatii de impresariat artistic, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 353/2007, cu modificarile si completarile ulterioare, Legii muzeelor si colectiilor publice nr. 311/2003, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, Legii bibliotecilor nr. 334/2002, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 118/2006 privind infiintarea, organizarea si desfasurarea activitatii asezamintelor culturale, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 143/2007, cu modificarile si completarile ulterioare, si care functioneaza in subordinea consiliilor locale sau judetene respective, si nici capitolelor bugetare **«Sanatate»**, «Asigurari si asistenta sociala» si «Servicii publice de interes local sau judetean, specializate, cu personalitate juridica, infiintate si organizate in subordinea consiliilor locale sau consiliilor judetene, dupa caz, prin hotarari ale autoritatilor deliberative ale unitatilor administrativ-teritoriale respective», asa cum sunt definite la art. 28 alin. (2) lit. a) din Legea serviciilor comunitare de utilitati publice nr. 51/2006, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, indiferent de sursa de finantare. De asemenea, numarul maxim de posturi prevazut la alin. (1) nu se aplica si serviciilor publice Salvamont de la nivelul unitatilor administrativ-teritoriale".

Este necesar a se stabili mai intai care sunt posturile exceptate ce nu se regasesc in anexa la OUG nr. 63/2010 . Astfel posturile exceptate sunt urmatoarele :

III.1 Postul de Asistent medical comunitar – funcție contractuală de execuție – ocupat

Postul este infiintat conform prevederilor art III alin 2 raportat la art. 2 alin1 lit a din OUG nr. 162/2008 privind transferul ansamblului de atributii si competente exercitate de Ministerul Sanatatii Publice catre autoritatile administratiei publice locale cu modificarile si completarile ulterioare precum si art. 8 din HG 56/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 162/2008 privind transferul ansamblului de atributii si competente exercitate de Ministerul Sanatatii catre autoritatile administratiei publice locale . In acest sens „ finantarea cheltuielilor pentru asistenti medicali comunitari si mediatorii sanitari se suporta de la bugetul local , dar din sumele tranferate de la bugetul de stat prin bugetul Ministerului Sanatatii " , astfel incat acest post nu se ia in calcul la stabilirea numarului maxim de posturi stabilit art. III alin 2 din O.U.G. nr. 63/2010 , acesta facand parte din familia ocupationala **Sanatate** ,si fiind platit din **capitolul bugetar 66 „ Sănătate"**

III.2 Postul de bibliotecar – funcție contractuală de execuție - vacant

Prin modificarea adusa O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea si completarea Legii nr. 273/2006 privind finantele publice locale, precum si pentru stabilirea unor masuri financiare de catre art. X din OUG 7/2026 a fost introdus ca exceptie si capitolul **"Cultură"** pt. ***muzee si colectii publice, biblioteci, ……"*** , numai ca în actuala structura a organigramei precum si a statului de functii pentru această functie nu respecta formal

in totalitate prevederile Legii nr. 334/2002 privind bibliotecile , republicată , cu modificările şi completările ulterioare art. 1 lit. a , art. 2 alin 2, art. 33 .

Desi in mod real acest post deserveste biblioteca comunala , care este obligatoriu a functiona conform prevederilor art. 33 din Legii nr. 334/2002 privind bibliotecile , republicată , cu modificările şi completările ulterioare , **in subordinea consiliului local**, in prezent in organigrama se regaseste in subordinea primarului .

Astfel se propune consiliului local al comunei Orodel ca anterior aplicării reducerii, să se opereză următoarea corecţie a structurii de personal respectiv postul de bibliotecar, finanţat din bugetul local Capitolul 67.02 , să fie evidenţiat distinct ca serviciu public în subordinea Consiliului Local în cadrul Compartimentului "Biblioteca Comunală –Cultură" , compartiment existent prin modificarea denumirii Compatimentului "Cultură" şi se exclude din numărul maxim de posturi comunicat de institutia prefectului , fiind exceptat potrivit art. III alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010 cu modificările şi completările ulterioare;

Fac mentiunea ca toate actele normative care prevad infiintarea de posturi in subordinea consiliului local, in aparatul de specialitate al consiliului local , par la acest moment a fi caduce, perimate , intrucat Codul Admnistrativ nu prevede nici aparat de specialitate al consiliului local, nici subordonarea unor structuri in subordinea acestuia. Aceasta este o interpretare ce poate fi considerata subiectiva, in vederea respectarii literei legii propunearea formulata mai sus se incadreaza in limitele prevedrilor legale .

IV . REOGANIZAREA APARATULUI DE SPECIALIATE AL PRIMARULUI COMUNEI ORODEL, JUDEŢUL DOLJ

IV. 1 Desfiintare posturi

Din cele 21 posturi existente la acest moment cele 2 mentionate la pct. III sunt exceptate de la prevederile anexei la O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea si completarea Legii nr. 273/2006 privind finantele publice locale, precum si pentru stabilirea unor masuri financiare cu modificările şi completările ulterioare , iar din 19 posturi ramase , 17 posturi sunt ocupate , si 2 posturi sunt vacante (postul de viceprimar si un post functie publica de executie compartiment Evidenţă Agricolă, Cadastru şi Fond Funciar)

Prin reorganizare si reducerea cu 30% a numarului de posturi de la pct. 1 din anexa , ar trebui sa ramana 14 posturi conform pct. 1 din anexa , iar reducerea nu trebuie sa conduca la depasirea unui procent mai mare de 20% aplicat posturilor ocupate, respectiv nu mai mult de 3 posturi ocupate .

Se propune desfiintarea urmatoarelor posturi :

a) Un post vacant functie publica de executie de inspector clasa I din cadrul compartimentului Evidenţă Agricolă, Cadastru şi Fond Funciar :

Motivatia initiatorului este ca in cadrul acestui compartiment sunt 2 posturi ocupate care pot indeplini atributiile compartimentului, motivatie care poate fi considerata ca legala. a fost propusă ca masură de reorganizare, în vederea punerii în aplicare a prevederilor art. XL din OUG nr. 7/2026

b) Un post ocupat functie publica de executie de inspector clasa I din cadrul compartimentului Impozite, taxe locale si relatii cu publicul

Justificarea initiatorului este ca aceasta desfiintare a fost propusă ca masură de reorganizare, în vederea punerii în aplicare a prevederilor art. XL din OUG nr. 7/2026

c) Desfiintarea functiei contractuale de executie de paznic din cadrul compartimentului Administrativ . – post ocupat

Justificarea initiatorului este , ca urmare a modificarii Legii nr. 333/2003 prin art. XXXI pct. 1 din OUG nr. 7/2026 „ In localitatile rurale care au instalate si utilizeaza sisteme tehnice de supraveghere video, autoritatile administratiei publice locale nu mai au obligatia de a asigura personal de paza." (art. 18 alin. 6), astfel la nivelul comunei Orodel exista instalat si se utilizeaza sisteme tehnice de supravaghere video, în acest sens fiind instalate anterior sisteme de supraveghere asa cum rezulta din contractul de service si mentenanta nr. 3506/2024 .

In conformitate cu art. 65 alin. (2) din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii republicată , cu modificările și completările ulterioare : „ Desfiintarea locului de munca trebuie sa fie efectiva, sa aiba o cauza reala si serioasa. "

Motivarea propusa de initiator pare a respecta aceste conditii , dar semnatarul acestui raport nu poate aprecia acest fapt, in practica judiciara acesta fiind un atribut al instantelor de judecata.

d) Desfiintare functie contractuala de consilier personal al primarului – post ocupat

Conform art. 544 din O.U.G. nr. 57/2019 privind codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare , primarii au dreptul la un cabinet al primarului, iar conform art. 546 pentru cabinetele primarilor comunelor sub 10000 de locuitori se poate inființa maxim 1 post , fara ca aceasta sa fie o obligatie legala.

Motivatia initiatorului este ca renunta la acest post , nemaifiind necesar in cadrul organigramei. Avand in vedere ca personalul din cadrul cabinetului primarului este numit si eliberat din functie doar pe baza propunerii primarului , iar eliberarea din functie intervine la solicitarea demnitarului (primarului) consider ca propunerea se incadreaza in prevederile legale in vigoare.

Avand in vedere ca prin desfiintarea **celor 3 posturi ocupate** s-a ajuns la numarul maxim de posturi ocupate ce pot fi desfiintate, nu mai este posibila desfiintarea nici unui post ocupat , iar posturi vacante neexceptate de la aplicarea O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea si completarea Legii nr. 273/2006 privind finantele publice locale, precum si pentru stabilirea unor masuri financiare , cu modificările și completările ulterioare nu mai exista, consider ca sunt indeplinite conditiile legale prevazute O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru adoptarea unor masuri pentru cresterea capacitatii financiare a unitatilor administrativ-teritoriale, in ceea ce priverste reoganizarea aparatului de specialiate .

Menționez că funcția vacantă de demnitate publică de viceprimar nu poate fi desființată.

IV 2 Reorganizare compartimentelor de specialitate

Pe langa modificarea propusa la pct. III 2 respectiv reoganizarea prin redenumirea compartimentului „ Cultura ", in care se ragaseste postul de bilbliotecar (actualmente vacant) , noua denumire fiind „ Compartiment Biblioteca Comunală Orodel – Cultura "„

si modificarea organigramei in sensul trecerii acestui compartiment in subordinea Consiliului Local

se mai propune :

IV.2. a Infiintarea compartimentului Achizitii publice si investitii

În conformitate cu prevederile art. XXVII. din O.U.G nr. 7/2026 pentru modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru adoptarea unor masuri pentru cresterea capacitatii financiare a unitatilor administrativ-teritoriale „ (1) In organizarea activitatii achizitiilor publice, potrivit Legii nr. 98/2016 privind achizitiile publice,cu modificarile si completarile ulterioare, institutiile publice infiinteaza, in conditiile legii, un compartiment intern specializat, in care cel putin o persoana sa aibastudii superioare, precum si specializari in domeniul achizitiilor."

Se propune infiinţarea compartimentului Achiziţii publice şi Investiţii care va avea prevazut un post de consilier achizitii publice , postul ve fi redistribuit din Compartimentul Contabilitate si resurse umane , unde acest post este deja infiintat (temporar vacant – concediu crestere si ingrijirea copilului) , iar compartimentul Contabilitate si resurse umane va ramane cu un post functie publică de executie de consilier.

IV.2 b) Se propune infiinţarea compartimentului „ Sănătate " care va avea prevazut un post funcţie contractuală de execuţie de asistent medical comunitar , postul ve fi redistribuit din Compartimentul „ Asistenţă Socială" , unde acest post este deja infiintat si este ocupat , iar compartimentul „ Asistenţă Socială" va ramane cu un post functie publică de executie de consilier.

Postul a fost infiintat conform prevederilor art III alin 2 raportat la art. 2 alin1 lit a din OUG nr. 162/2008 privind transferul ansamblului de atributii si competente exercitate de Ministerul Sanatatii Publice catre autoritatile administratiei publice locale cu modificarile si completarile ulterioare precum si art. 8 din HG 56/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 162/2008 privind transferul ansamblului de atributii si competente exercitate de Ministerul Sanatatii catre autoritatile administratiei publice locale . In acest sens „ finantarea cheltuielilor pentru asistenti medicali comunitari si mediatorii sanitari se suporta de la bugetul local , dar din sumele tranferate de la bugetul de stat prin bugetul Ministerului Sanatatii " , astfel incat acest post nu se ia in calcul la stabilirea numarului maxim de posturi stabilit art. III alin 2 din O.U.G. nr. 63/2010 , acesta facand parte din familia ocupationala Sanatate ,si fiind platit din capitolul bugetar 66 „ Sănătate" si salarizat conform anexei III la legea 153/2017-familia ocupaţională ' Sanatate si asistenta socială"

V. Fara a avea legatura cu reoganizarea prevăzută de OUG nr. 7 /2026 , intrucat de la ultima modificare/acualizare a statului de functii exista modificari in structura functiilor contractuale si publice . Se va lua act de acestea dupa cum urmeaza:

a) la compartimentul Serviciul Voluntar pentru Situaţii de Urgenţă , funcţia publică de inspector , clasa I , gradul profesional a fost ocupată prin concurs

b) funcţia contractuală de execuţie din cadrul compartimentului Cultura a devenit vacantă prin încetarea raportului de muncă .

c)în cadrul compartimentului Impozite , taxe locale si relatii cu publicul funcția publică de execuție de inspector clasa I grad profesional asistent s-a transformat în funcție publică de execuție de inspector clasa I grad profesional principal prin promovare
d) în cadrul compartimentului Administrativ funcția contractuală de execuție vacantă de muncitor calificat – electromecanic a fost ocupată prin mutare pe post
e) în cadrul compartimentului Administrativ funcția contractuală de execuție guard s-a vacantat prin mutare pe un alt post , si ulterior a fost ocupată prin concurs
f) funcția publică de execuție de consilier clasa I grad profesional asistent temporar vacanta in cadrul compartimentului Contabilitate și Resurse Umane a devenit ocupata prin incetarea suspendarii raportului de serviciu
g) funcția publică de execuție de consilier achiziții publice clasa I grad profesional asistent ocupată in cadrul compartimentului Contabilitate și Resurse Umane a devenit temporar vacantă prin suspendarea raportului de serviciu;
h) funcția de demnitate publică de viceprimar a devenit vacanta prin demisie.

Compartiment Contabilitate si resurse umane

Consilier

Ungureanu Elena –Ramona